

ADVISSHEET BURGERTOPPANEL

WERKGELEGENHEID



*“Samenkomen is een begin;
bij elkaar blijven is vooruitgang;
samen te werken is succes”*

Henry Ford

ADVISSHEET BURGERTOPPANEL werkgelegenheid



Jo Bertholet



Léon Lemmens



Annemiek Wassenburg

(zit ook in andere panels)



Han Wassenburg

(zit ook in andere panels)



Manfred Franken



Lucie Maessen



Ine Widdershoven- Hellwig

Deze Adviesheet is tot stand gekomen door Ine Widdershoven-Hellwig, Jo Bertholet, Léon Lemmens, Manfred Franken, Han Wassenburg, Annemiek Wassenburg en Lucie Maessen.

Aantal deelnemers : 7
Ondersteuning : Luc Bremen en Bas de Vreede
Aantal bijeenkomsten : 4
Advies thema('s) : Euregionaal werken
Datum : 20 juni 2019



1. Inleiding

Provinciale Staten hebben op 23 juni 2017 unaniem besloten om een provinciale Burgertop in Limburg te organiseren om op die manier te realiseren dat burgers direct bij provinciale besluitvorming worden betrokken. Inzet is om een duurzaam platform te creëren voor burgers om mee te denken en mee te praten in de besluitvorming over de regionale Limburgse agenda. Provinciale Staten willen hiermee de betrokkenheid van de burgers optimaliseren en daarmee invloed en resultaat voor de burger bereiken, en op die wijze een bijdrage leveren aan gewenste bestuurlijke vernieuwing van de democratie.

Burgertop Limburg is een proces. Het betreft een continue dialoog met burgers op onderwerpen waar zij ook invloed op kunnen uitoefenen. De cyclus bevat drie onderdelen: het voortraject van de Publieke Raadpleging (I), de fysieke Burgertop voor de inhoudelijke verbinding (II) en de onderlinge discussie met de burgers en de inhoudelijke verdiepingsslag tot concrete adviezen aan Provinciale Staten in de Burgertoppanels (III).

2. Vraagstelling/uitdaging Burgertoppanel Werkgelegenheid

In de buurlanden België en Duitsland bestaat evenals in Nederland krapte aan personeel in diverse sectoren. Wij zouden in deze Euregio grensoverschrijdend kunnen optrekken om dit probleem aan te pakken.

Omdat niet alle opgaves tegelijk aangepakt kunnen worden hebben wij gekozen om ons in dit advies te richten op de zorgsector. Binnen de zorgsector is er sprake van krapte op de arbeidsmarkt. Binnen de zorg is dit probleem mede terug te voeren op het feit dat te weinig gedacht wordt aan de uitstroom van personeel (pensionering) en de daaropvolgende tijdige instroom van nieuw personeel (opleiding).

De krapte op de zorgmarkt beperkt zich niet alleen tot Nederland, het is een Euregionale opgave. Omdat de provincie Limburg een ligging direct aan de grenzen met België en Duitsland heeft, is dit bij uitstek een mogelijkheid om de zorgverlening niet bij de grenzen te laten eindigen.

Grensoverschrijdend werken kan hiervoor een oplossing zijn. De huidige regelgeving is grensoverschrijdend een remmende factor. Daarnaast is de communicatie en informatie wat betreft grensoverschrijdend werken niet burgervriendelijk (genoeg).

Dit is volgens het burgerpanel werkgelegenheid een gemiste kans.

- Dit is een urgent probleem omdat door vergrijzing de vraag naar arbeidskrachten in de zorg toeneemt.
- Beperkingen en onduidelijkheden wat betreft grensoverschrijdend werken belemmeren de efficiënte inzet van zorgkrachten.

Onze doelstelling is zorgen voor kwalitatief goede zorg waarbij optimaal gebruik wordt gemaakt van alle arbeidskrachten in de Euregio. Om te beginnen in de thuiszorg. Deze markt zou meer flexibiliteit moeten vertonen zodat er meer adequaat geageerd kan worden op arbeidstekorten in de Euregio. De Euregio locator is bij uitstek geschikt om in de Euregionale arbeidsmarkt ingezet te worden om zo zicht te houden op vacatures.

3. Samenvatting, advies en aanpak

3.1 Advies 1

Wij adviseren Provinciale Staten om ITEM (Institute for Transnational and Euregional cross border cooperation and Mobility) opdracht te verlenen voor een onderzoek naar de haalbaarheid van een koepelorganisatie. Hierbij kan gedacht worden aan een Euregio rechtspersoon. Deze koepelorganisatie zou zich moeten richten op het bevorderen van Euregionale uitwisseling van arbeidskrachten. Dit zou, ons inziens, moeten worden vormgegeven in een poule met grenswerkers die vanuit deze koepelorganisatie continue kunnen rouleren tussen Nederland, België en/of Duitsland. Tegelijkertijd zou de bereidheid van bestaande zorgorganisaties onderzocht moeten worden om op Euregionaal gebied te gaan samenwerken. Het advies van het burgerpanel werkgelegenheid is om zich in eerste instantie specifiek te richten op medewerkers uit de thuiszorg. Aangezien ouderen langer thuis moeten/willen wonen, is hier ook voldoende thuiszorg voor nodig.

Wij hebben de keuze gemaakt voor ITEM omdat zij deskundig zijn op het gebied van Euregionale ontwikkeling. Momenteel voeren zij ook al een onderzoek uit op het gebied van Euregionale samenwerking in het algemeen. Dit doen zij voor de Provincies van Belgisch en Nederlands Limburg. Wat het burgerpanel betreft zou dit uitgebreid moeten worden met een haalbaarheidsonderzoek naar dit advies.

- Het onderzoek van ITEM zou zich, naast de koepelorganisatie, moeten richten op de volgende punten:
- Hoe kunnen geldige diploma's binnen dit Euregionale construct erkend worden zonder beperking van grenzen?
- Welke gevolgen heeft deze Euregionale constructie op het gebied van belastingen en sociale verzekering?
- Hoe wordt de zorg gefinancierd en wat wordt hierin gevraagd van verzekeringsmaatschappijen?
- Is subsidiëring vanuit de Euregio mogelijk en op welke manier?

3.2 Advies 2

Tegelijkertijd stellen wij voor dat kleinschalig aan de grens met België-Nederland/Duitsland-Nederland begonnen wordt met een meet en greet. Op deze manier kunnen organisaties van de basis tot de top elkaar leren kennen en kan bij personeel de interesse gewekt worden om in de Euregio thuiszorg te gaan werken. Een voorbeeld van een dergelijke meet en greet is zichtbaar bij de politie Maastricht-België, waar collega's over en weer 2 dagen per week met elkaar op patrouille gaan. Dit moet uiteindelijk resulteren in een kleinschalige pilot van grensoverschrijdende samenwerking in de thuiszorg. Waarbij uiteindelijk ook zal gaan blijken hoe onder meer de problemen met diploma erkenning, belastingen, sociale verzekeringen opgelost kunnen worden. Dit burgerpanel wil een pro actieve rol blijven spelen, ook na het uitbrengen van dit advies. Wij gaan ervan uit dat wij in het vervolg traject een rol krijgen waarin wij de praktische omzetting van ons advies naar de praktijk kunnen blijven volgen.

*“Samenkomen is een begin;
bij elkaar blijven is vooruitgang;
samen te werken is succes”*

Henry Ford

